

1. Sissejuhatus

1.1 Ettevõtte Neste nägemus igapäevaste vastutustundlike valikute tegemisest. Lisaks klientidele vastutustundlike lahenduste pakkumisele tähendab ettevõtte Neste nägemus ka seda, et äritegevuses keskendutakse alati terviklikkuse loomisele ning juhendatakse tegevusjuhendis esitatud standarditest. Oma nägemuse saavutamisel mängib olulist rolli teenuste vastutustundlik sisseostmine. Meie pühendumine vastutustundliku ning eetilise äritegevuse pakkumisele ei olene mitte ainult meie töötajatest, vaid ka sarnase pühendumusega äripartneritest, kellega sidemeid loome.

1.2 Käesolevas tegevusjuhendis („Juhend“) on kirjeldatud ettevõtte Neste tarnijatele („Tarnija“) seatud nõuded, mis on mõeldud järgimiseks äritehingute tegemisel nii ettevõttega Neste kui ka nende endi töötajate, tarnijate ja muude huvirühmadega seonduvate äritehingute sõlmimisel. Täiendavad näpunäited Juhendi tõlgendamiseks ja elluviimiseks on esitatud Neste tarnijatele mõeldud juhendis.

1.3 Kõnealuses Juhendis on „Tarnija“ üksikisik või juriidiline üksus, kes tagab ettevõttele Neste tooteid, komponente, materjale või teenuseid. „Tarnija“ all peetakse silmas ka Tarnija enda esimese järgu tarnijaid, lepinguosalisi ning muid äripartnereid, kes osalevad ettevõttele Neste toodete, komponentide, materjalide ja teenuste pakkumisel.

1.4 Tarnija peab kindlustama, et Tarnija enda esimese järgu tarnijad, lepinguosalsed ning muud äripartnerid, kes osalevad ettevõttele Neste toodete, komponentide, materjalide ja teenuste pakkumisel, järgivad käesolevas Juhendis esitatud miinimumnõudeid ning et Tarnija on teinud käesoleva Juhendi neile kättesaadavaks.

1.5 Võimalik, et aeg-ajalt viiakse juhendis sisse muudatusi. Juhendi kõige uuem väljaanne on saadaval järgmisel veebilehel:

<https://www.neste.com/corporate-info/sustainability/managing-sustainability/policies-and-principles/neste-supplier-code-conduct>

2. Seaduste ja eeskirjade järgimine

Tarnija peab järgima oma äritegevusele seatud seadusi ning eeskirju. Juhul kui mõni käesolevas Juhendis esitatud tingimus peaks olema vastuolus riiklike seaduste või eeskirjadega, siis peab Tarnija järgima kõige rangemaid esitatud seadusi või eeskirju.

3. Ärialane käitumine

3.1 Korruptsioonialane nulltolerants

Ettevõtte Neste eeldab, et Tarnijatel on altkäemaksu võtmise ning korruptsiooni osas kehtestatud nulltolerants. Ettevõtte Neste nõuab, et Tarnija on oma direktoritele, töötajatele ning Tarnija jaoks töötavatele kolmandatele osapooltele kehtestanud standardid ning toiminguid järgimise kindlustamiseks: keelatud on mis tahes altkäemaksu, pakkumine, lubamine või vastuvõtmine; või ebasobivate maksete (nt vahendusmaksete või pistise) tegemine või vastuvõtmine uute ettevõtete omandamise, olemasoleva ettevõtte säilitamise või mis tahes kohatu eelisseisuse tagamise eesmärgil. Tarnijal ei ole lubatud ettevõtte Neste töötajatele anda kingitusi ega tagada teeneid mis tahes olukorras, kus nimetatud kingitused või teened võiksid mõjutada töötajaid või töötajate suhteid Tarnijaga.

3.2 Õiglane konkurents

Tarnija peab lähtuma õiglase konkurentsi põhimõttest ning järgima kõiki rakenduvaid konkurentsiõiguse seadusi ja eeskirju, ning Tarnija ettevõttes peavad olema kehtestatud standardid ja toimingud, et selle direktorid ning töötajad ei osaleks konkurentsi vastases tegevuses.

3.3 Rahapesuvastaste eeskirjade, privaatsuseeskirjade ja kaubandussanktsioonide järgimine

Tarnija peab järgima kõiki rakenduvaid rahapesuvastaseid ning privaatsusalaseid seadusi ja eeskirju ning kõiki rakenduvaid majandus- ja kaubandussanktsioone.

3.4 Huvide konflikti vältimine

Tarnija peab vältima olukorda, kus Tarnija ning ettevõtte Neste vahel võib tekkida huvide konflikt, sh suhtlust ettevõtte Neste töötajaga, mis võib tekitada ettevõtte Neste töötajal huvide konflikti ning takistada ettevõtte huvide eest seismist. Tarnija peab teavitama ettevõtet Neste mis tahes potentsiaalselt või olemasolevast ettevõttega Neste seonduvast huvide konfliktist.

4. Inimõigused ja tööalased õigused

Ettevõtte Neste järgib inimõiguste ülddeklaratsioonis sätestatud õigusi ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni kaheksa peamise konventsiooni

põhiõigusi, mis on aluseks ettevõtte Neste inimõiguste eeskirjale. Tarnijatel oodatakse samade õiguste järgimist. Miinimumnõuete alusel on Tarnija kohustatud toimima järgmiselt.

4.1 Pidama kinni rakenduvatest seadustest järgmise osas: töötunnid, miinimumpalk, ületunnid, piisavad tööpausid ning küllaldane puhkeaeg, haiguspuhkus ning iga-aastane puhkus, samuti lapsehoolduspuhkus ning kohustuslikud toetused (nt sotsiaalkindlustuse) ning tagama asjakohased andmed eespool nimetatud kohta.

4.2 Tagama selle, et enne tööle asumist on kõik töötajad teadlikud oma peamistest töökohustustest.

4.3 Mitte palkama töötajaid, kes on alla 15-aasta vanused ning kaitsma 15- kuni 17-aastaseid töötajaid töökohustuste või töökeskkonna eest, mis kahjustab nende tervist, turvalisust või töökeskkonda, ning luua süsteem kõnealuste nõuete täitmise kindlustamiseks ja järgimiseks.

4.4 Mitte rakendama sunniviisilist tööd ning tagama selle, et värbamistasud ning seonduvad kulud ei ole töötajatele peale sunnitud.

4.5 Tagama võrdsed võimalused ning võrdse kohtlemise kõikidele töötajatele, hoolimata nende rassist, nahavärvist, religioonist, poliitilistest töökeskkonnast, rahvuslikust päritolust või mis tahes muust sarnasest eristamisest, mis ei põhine tööle omastel nõuetel.

4.6 Töötajad ei pea välja kannatama mis tahes otsest või kaudset, füüsilist või verbaalset ahmistamist.

4.7 Tunnustama ning austama töötajate vabalt ühinemise ning kokkulepete ühiselt sõlmimise õigust.

5. Töötervishoid, ohutus ja turvalisus

Tarnija peab tagama töötajatele tervist säästvat, ohutu ja turvalise töökeskkonna, mis on kooskõlas töökohale rakenduvate seaduste ning eeskirjadega. Miinimumnõudena on Tarnija kohustatud tagama järgmise.

5.1 Järgima töötajates kehtivaid ettevõtte Neste elupäästmise reegleid, mis on saadaval järgmisel veebilehel: www.neste.com/corporate-info/sustainability/safety

5.2 Järgima tervishoiu- ja ohutusala seadusi, sh ka ettevõttega Neste kokkulepituid nõudeid.

5.3 Tagama ettevõtte töötajatele ning lepinguosalistele asjakohase tervishoiu- ja ohutusteabe ning vahendid.

5.4 Tagama töötajatele ning töövõtjatele järgmise: joogivesi, puhtad tualettruumid, nõuetele vastava ventilatsiooni, varuväljapääsud, nõuetele vastava valgustuse ning juurdepääsu esmaabivahenditele või muudele esmaabitarvikutele.

6. Keskkonnamõjud ja kliimamuutused

Tarnija toetab ennetavat lähenemist keskkonnamuutustele väljakutsetele ning on keskkonnamuutuste vastutuse võtmise edendajaks. Tarnijat julgustatakse looma ning rakendama toiminguid, millega vähendada ettevõtte töö tõttu tekkinud kahjulikke keskkonnamõjusid ning näidata selles valdkonnas jätkuvaid edusamme. Miinimumnõudena on Tarnija kohustatud tagama järgmise.

6.1 Järgima Tarnija alluvusala asjakohastes seadustes sätestatud rakenduvaid keskkonnamuutuste, eeskirju ning keskkonnamuutuste.

6.2 Jälgima, kontrollima ning käitlema heitvett, õhusaastet ning Tarnija ettevõtte töö käigus tekkinud jäätmeid, sh järgmist: ohtlike jäätmete käitlemist kooskõlas rakenduvate seadustega ning tootjapoolseid juhiseid.

6.3 Võtma arvesse ettevõtte töö käigus tekkinud mõju kliimale ning võtma kasutusele mõõtmised kasvuhoonegaaside vähendamiseks juhul, kui see on põhjendatud.

7. Aruandlus

7.1 Tarnija on kohustatud mis tahes käesoleva Juhendi nõuete rikkumisest ettevõtte Neste kõrgeimale järelevalveametnikule järgmisel aadressil teada andma: P.O. Box 95, 00095 NESTE, Finland.

7.2 Ettevõtte Neste äripartneritel ning teistel osapooltel on lubatud võimalikest rikkumistest Neste Ethics Online portaali kaudu (anonüümselt ja konfidentsiaalselt) teada anda järgmisel aadressil: www.speakupfeedback.eu/web/c3ubru